

Izjava o okoljski, družbeni in upravljavski skladnosti delovanja družbe VAHTA d.o.o. (izjava o ESG politiki)

Naša izjava o ESG politiki opredeljuje načela in cilje povezane z ESG vidiki našega delovanja.

V tem smislu bo VAHTA d.o.o. [v nadaljevanju »družba«]:

Upravljanje

- Prepoznala bo najpomembnejša ESG vprašanja za družbo glede na njen poslovni kontekst in dejavnosti;
- Upravljala bo ključna ESG vprašanja z izvajanjem ustreznih pobud, v obsegu, ki je primeren glede na organiziranost družbe.

Etika

- Prepoznala bo tveganja, povezana s poslovno etiko, ki izhajajo iz njenih dejavnosti;
- Stremela bo k spoštovanju vseh veljavnih zakonov in predpisov ter najvišjih standardov ravnanja in poslovne prakse, kot je določeno v Kodeksu etike in poslovnega ravnanja družbe;
- Komunicirala bo Kodeks etike in poslovnega ravnanja družbe, ter vse njegove spremembe vsem zaposlenim.

Družbeni vidik

- Prepoznala bo tveganja, povezana s kadrovskimi zadevami ali delovnimi razmerji, ki izhajajo iz njenih dejavnosti;
- Stremela bo k spoštovanju temeljnih delovnih standardov Mednarodne organizacije dela (MOD¹);

¹ Temeljni delovni standardi MOD se:

1. **Svoboda združevanja in zaščita pravice do organiziranja (konvencija o delu):** Dobavitelji družbe morajo svojim zaposlenim omogočiti pravico do kolektivnega delovanja za uresničevanje interesov zaposlenih v družbi.
2. **Kolektivno pogajanje in delovna razmerja:** Dobavitelji družbe se morajo pogajati z delavskimi organizacijami in sindikati o poštenih plačah in delovnih pogojih.
3. **Prisilno delo:** Prisilno ali neprostoovoljno delo ne sme biti uporabljeno. Vse delo mora biti opravljeno prostovoljno, zaposleni pa morajo imeti možnost zapustiti delovno mesto z razumno odpovedjo v skladu z veljavnimi predpisi in pogodbenim dogovorom.
4. **Otroško delo:** Otroško delo ne sme biti prisotno v nobeni fazi proizvodnje.
5. **Enako plačilo:** Dobavitelji družbe morajo zagotavljati enako plačilo za moške in ženske delavce za delo enake vrednosti, brez kakršne koli diskriminacije na podlagi spola.
6. **Diskriminacija:** Delovna sila mora biti prosta nadlegovanja in diskriminacije. Dobavitelji družbe zato ne smejo izvajati nobenih razlikovanj, izključitev ali dajanja prednosti na podlagi rase, barve kože, spola, vere, političnega prepričanja, narodnosti ali socialnega izvora, ki bi imela za posledico razveljavitev ali zmanjšanje enakih možnosti ali obravnave pri zaposlitvi ali delu.



Sofinancira
Evropska unija

Naziv dokumenta	Izjava o okoljski, družbeni in upravljavski skladnosti delovanja družbe VAHTA d.o.o. (izjava o ESG politiki)
Verzija	V1 z dne 1. 1. 2025

- Stremela bo k spoštovanju vseh ustreznih nacionalnih in/ali lokalnih zakonov in predpisov s področja delovnega prava;
- Stremela bo k spoštovanju pravil EU glede pogojev zaposlitve napotениh delavcev;
- Če je primerno, bo spodbujala lokalno zaposlovanje na oddaljenih geografskih območjih.

Zdravje in varnost

- Prepoznala bo tveganja za varnost in zdravje pri delu ter javno zdravje, povezana z njenimi dejavnostmi;
- Stremela bo k varovanju zdravja in varnosti svojih zaposlenih in pogodbenih sodelavcev;
- Stremela bo k varovanju zdravja in varnosti skupnosti, ki bi jih njene dejavnosti lahko prizadele, in sprejela potrebne ukrepe za ublažitev negativnih vplivov;
- Stremela bo k spoštovanju veljavnih nacionalnih in/ali lokalnih zakonov in predpisov na področju varnosti in zdravja pri delu.

Okolje

- Prepoznala bo okoljska tveganja, povezana z njenimi dejavnostmi;
- Poslovala bo na način, ki spoštuje okolje, in po potrebi sprejela ukrepe za zmanjšanje morebitnih negativnih vplivov;
- Prizadevala si bo za izvajanje najboljših praks na področju porabe in učinkovitosti energije;

Dobavna veriga

- Prepoznala bo tveganja v dobavni verigi, povezana z njenimi dejavnostmi;
- Spoštovala bo postopek naročanja, kot je opisan v Izjavi družbe o nabavni politiki;

Zgornje določbe se uporabljajo za procese in zaposlene v družbi VAHTA d.o.o. ter za zunanje izvajalce, kadar je to primerno.

VAHTA d.o.o.
Goran Živec - direktor