

## Kodeks etike in delovanja družbe VAHTA d.o.o.

### Principi

Pričujoči Kodeks poslovne etike in delovanja služi kot uradna politika podjetja VAHTA d.o.o in vseh njegovih zaposlenih, od katerih se pričakuje, da bodo razumeli in spoštovali načela Kodeksa, ki odražajo najvišje standarde etike in integritete v smislu poslovnega vedenja.

### Etično delovno okolje

- Podjetje VAHTA d.o.o. kot delodajalec ceni prispevke svojih zaposlenih in zagotavlja vsem enake možnosti za uspeh v raznolikem, vključujočem in spoštljivem delovnem okolju.
- Od zaposlenih v podjetju VAHTA d.o.o. se pričakuje, da se bodo do svojih strank, poslovnih partnerjev in sodelavcev vedno obnašali spoštljivo in etično.
- VAHTA d.o.o. se zavezuje tudi k zagotavljanju delovnega okolja brez kakršne koli diskriminacije in nadlegovanja.

### Konflikti interesov

- Pričakuje se, da se bodo zaposleni podjetja VAHTA d.o.o. izognili vsem situacijam navzkrižja interesov, ki so opredeljene kot situacije, ko objektivno in nepristransko presojo zaposlenega ovirajo osebni, gospodarski, politični in drugi primerljivi pomisleki.
- Od zaposlenih v podjetju VAHTA d.o.o. se pričakuje tudi, da bodo vodstvu prijavili vsako morebitno navzkrižje interesov, ki so ga opazili.

### Podkupovanje in korupcija

- Podjetje VAHTA d.o.o. bo delovalo v skladu z vsemi ustreznimi zakoni in predpisi za boj proti podkupovanju in korupciji.
- Pričakuje se, da bodo uslužbenci podjetja VAHTA d.o.o. zavrnil in poročali o vseh podkupninah in/ali darilih (z izjemo "navadnih daril") od strank, dobaviteljev, javnih uslužbencev in poslovnih partnerjev.
- Pričakuje se, da tudi uslužbenci podjetja VAHTA d.o.o. ne bodo ponujali podkupnin in/ali daril (z izjemo „navadnih daril“) strankam, dobaviteljem, javnim uradnikom in poslovnim partnerjem.

### Konkurenca

- Podjetje VAHTA d.o.o. deluje na prostem trgu in nima nobenega pravnega monopola.



Sofinancira  
Evropska unija

Naziv dokumenta	Kodeks etike in delovanja družbe VAHTA d.o.o.
Verzija	V1 z dne 1. 1. 2025

- V tem okviru bo podjetje VAHTA d.o.o. spoštovalo veljavne konkurenčne zakone in predpise.
- Od zaposlenih v podjetju VAHTA d.o.o. se pričakuje, da se bodo vzdržali protikonkurenčnega obnašanja.

#### **Zaščita premoženja podjetja VAHTA d.o.o.**

- Pričakuje se, da bodo zaposleni podjetja VAHTA d.o.o. v največji možni meri zaščitili sredstva podjetja, vključno s fizičnim, intelektualnim ter elektronskim ali digitalnim premoženjem.
- Od zaposlenih se pričakuje, da bodo ravnali v skladu z zahtevami, ki jih ima podjetje glede zaupnosti.

#### **Transparentnost in razkritje informacij**

- Podjetje Podjetje VAHTA d.o.o. bo stremelo k najvišji stopnji transparentnosti. To bi lahko pomenilo tudi javno razkritje informacij (to je politik, smernic itd.) ter posvetovanje z osrednjimi zunanjimi deležniki.

#### **Zasebnost in zaščita podatkov**

- Podjetje VAHTA d.o.o. bo spoštovalo lokalno ureditev glede zasebnosti podatkov v državah, kjer deluje. Prizadevalo si bo za upravljanje in varovanje zaupnih informacij ter njihovo uporabo na primeren način.
- Poleg tega bo podjetje VAHTA d.o.o. uvedlo vse potrebne postopke za obdelavo osebnih podatkov<sup>1</sup> (bodisi zaposlenih, strank ali komercialnih partnerjev), da bi spoštovala Splošno uredbo EU o varstvu podatkov (GDPR).

VAHTA d.o.o.

Goran Živec - direktor

<sup>1</sup> Osebni podatek je vsak podatek, ki bi lahko bil posredno ali neposredno lahko uporabljen za identifikacijo posameznika, kot je ime, IP naslov, ID zaposlenega, elektronski naslov ali telefonska številka